

研究者一人一人を
支援します

Support for each individual researcher

支援制度一覧表

東京大学が実施している制度 (●印) と政府機関等が実施している制度 (印なし) を目的別にまとめています。

Programs marked with ● are implemented by the University of Tokyo. All others are implemented by governmental institutions.

1 安定したポストで研究したい A Stable Research Post

P.6

特別研究員 (DC1, DC2, PD, RPD)

Research Fellowship for Young Scientists

日本学術振興会/JSPS

G

E

2 研究をさらに深めたい A Chance to Deepen Your Research

P.7

● 若手研究者育成支援制度 東京大学卓越研究員

Start-up Support Program for Young Researchers (The University of Tokyo Excellent Young Researcher)

E

● 国際卓越大学院

World-leading Innovative Graduate Study Program

G

● サバティカル研修

Sabbaticals

E

M

● 共用研究設備システム

Shared Research Equipment Platform

G

E

M

● 東京大学研究代表者等人件費制度

System for the Expenditure of Principal Investigator's (PI) Personnel Expenses from Direct Expenses of Competitive Research Funds at the University of Tokyo

E

M

卓越大学院プログラム

WISE Program (Doctoral Program for World-leading Innovative & Smart Education)

文部科学省/MEXT

日本学術振興会/JSPS

G

文部科学省学術変革領域研究

(学術研究支援基盤形成)

Grant-in-Aid for Transformative Research Areas Platforms for Advanced Technologies and Research Resources

Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology, Japan

文部科学省/MEXT

日本学術振興会/JSPS

E

M

3 国際的に活躍したい Becoming Active on the Global Stage

P.12

● 若手研究者の国際展開事業

UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers

E

海外特別研究員

Overseas Research Fellowships

日本学術振興会/JSPS

E

特別研究員 -CPD (国際競争力強化研究員事業)

Cross-border Postdoctoral Fellowship

日本学術振興会/JSPS

E

4 研究費を獲得したい

Acquiring Research Funds

P.14

科学研究費助成事業

Grants-in-Aid for Scientific Research

文部科学省／MEXT

日本学術振興会／JSPS

G E M

戦略的創造研究推進事業

Strategic Basic Research Programs

科学技術振興機構／JST

E M

厚生労働科学研究費補助金・ 厚生労働行政推進調査事業費補助金

Health, Labour and Welfare Sciences Research Grants / Health, Labour and Welfare Policy Research Grants

厚生労働省／MHLW

E M

創発的研究支援事業

Fusion Oriented REsearch for Disruptive Science and Technology (FOREST)

科学技術振興機構／JST

E M

革新的先端研究開発支援事業

Advanced Research & Development Programs for Medical Innovation

日本医療研究開発機構／AMED

E M

5 研究教育能力を向上させたい

Improving Research and Educational Abilities

P.16

出張講習会

Visiting Lecture Class

E M

論文執筆に役立つデータベース等の講習会

Training Course on Databases Useful for Writing Research Papers

G E M

英語論文執筆・投稿セミナー

Seminar on How to Write and Submit Manuscripts in English

G E M

ファカルティ・ディベロップメント (FD) 関連プログラム

Programs Related to Faculty Development

G E M

ワークライフバランスを重視する

研究者のためのアカデミアキャリア構築スキルコース

Work-Life Balance in Academia: A Career Skills Course for Researchers

G E

卓越 RA (卓越リサーチ・アシスタント)

Excellent RAs (Research Assistants)

G

RA (リサーチ・アシスタント)

RAs (Research Assistants)

G

TA (ティーチング・アシスタント)

TAs (Teaching Assistants)

G

支援制度一覧表

6 研究成果を社会に発信したい

Disseminating Research Results to Society





















P.22

 学術成果刊行助成制度（東京大学而立賞） UTokyo Grant for Academic Publications (UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics)	  
 ウェブサイト「UTokyo BiblioPlaza」 Website “UTokyo BiblioPlaza”	  
 オープンアクセス誌掲載料（APC）支援・免除・割引情報の提供 Provision of Support, Exemptions and Discount Information on Open Access Article Processing Charges	  
 UTokyo Repository UTokyo Repository	  
 ウェブサイト「UTokyo Open Science Portal」 Website “UTokyo Open Science Portal”	  
 発明・特許関連支援 Support Related to Inventions and Patents	  
 起業・大学発ベンチャー支援 Entrepreneurship and University-Based Startup Support	  
 東京大学事業化推進助成制度（東京大学 GAP ファンドプログラム） The University of Tokyo GAP Fund Program	  

7 研究教育に専念できる環境を整えたい

Maintaining an Environment Focused on Research and Education

P.27

 女性教員フォローアップ・メンターシステム Female Faculty Mentor Support	  
 保育支援事業 Childcare Support Program	  
 ベビーシッター利用育児支援事業 Babysitter Support Program	  
 子の出張帯同費用の支給に関する取扱い（総長裁定） Handling of Payment of Expenses Incurred when a Child Accompanies on a Business Trip	  
 授業料・入学料の免除／徴収猶予 Exemptions / Deferred Payment of Admission Fee and Tuition Fee	  

	光イノベーション基金奨学金 Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students Scholarship	  
	女子学生奨学金 Scholarship for Female Students	  
	東京大学バイアウト制度 The University of Tokyo Teaching Buyout Policy	  
	SPRING GX SPRING GX	  
	日本学生支援機構奨学金 JASSO Scholarship Programs	日本学生支援機構／JASSO   

8 インクルーシブな研究教育環境を整えたい

Maintaining an Inclusive Research and Educational Environment

P.32

	障害のある学生・教職員への支援と相談 Support/Consultation for students and employees with disabilities	  
	東京大学外国人留学生特別奨学制度（東京大学フェローシップ） The University of Tokyo Fellowship: The University of Tokyo Special Scholarship for International Students	  
	ワーク・ライフ・バランス推進のための 研究リスタート・両立支援プログラム Research Restart and Work-Life Balance Promotion Program	  
	国際学生宿舎 International Hall of Residence	  

※ここに掲載している情報は2025年4月時点のものです。申請の際は最新の情報をご確認ください。
 Note: The information posted here is correct as of April 2025. Please check for the latest information when applying.

1 安定したポストで研究したい

A Stable Research Post

特別研究員（DC1, DC2, PD, RPD）

Research Fellowship for Young Scientists



日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

① DC1, DC2, PD

自由な発想のもとに主体的に研究課題等を選びながら研究に専念する機会を与え、創造性に富んだ研究者の養成・確保に資することを目的とした制度。優れた研究能力を有し、大学等の研究機関で研究に専念することを希望する者を採用して研究奨励金を支給する。2024年度以降に新たに受入を行うPDについては本学の特任研究員として雇用する。

② RPD

特別研究員制度の一環として、優れた若手研究者が、出産・育児による研究中断後に円滑に研究現場に復帰できるよう支援する制度。2024年度以降に新たに受入を行うRPDについては本学の特任研究員として雇用する。

1) DC1, DC2, PD

This program supports the cultivation and securing of highly creative researchers by providing opportunities to focus solely on research on a topic selected by the researcher him/herself. The program provides research subsidies to support the hiring of exceptional researchers desiring to focus solely on research at a university or other research institution. From FY 2024, new PDs will be hired as Project Researchers.

2) RPD

This program is a component of the Research Fellowship for Young Scientists system and supports the smooth return of exceptional researchers who have taken a leave of absence due to childbirth or childcare. From FY 2024, new RPDs will be hired as Project Researchers.

公募時期

Application period

2025年2～5月頃

From around February to May 2025

2 研究をさらに深めたい

A Chance to Deepen Your Research

● 若手研究者育成支援制度 「東京大学卓越研究員」

Start-up Support Program for Young Researchers (The University of Tokyo Excellent Young Researcher)



概要 Summary

国際競争力を持つ学内外・国内外の若手研究者の獲得を促進し、新たな領域を切り拓き将来の学術を担う卓越した若手研究者を育成・支援する制度。

This program supports the development and hiring of exceptional young researchers who have the potential to compete internationally and who are likely to create new fields of research and play leading roles in the future. The applicant pool includes researchers who are already affiliated with or are not affiliated with UTokyo, and who are residing in or outside Japan.

対象 Target

教授、准教授、講師又は助教として任期の定めのない雇用となる者、研究エフォートが50%以上、令和7年10月1日時点で博士号取得者又は同等の能力を有すると部局長が認めた者

Individuals who meet all of the following conditions:

- Are employed in permanent positions (professor, associate professor, instructor, or assistant professor)
- Spend more than 50% of their effort on research
- Have already obtained doctoral degree by October 1, 2025, or deemed to have equivalent ability by the dean or program director

支援内容 Support details

若手研究者のポストに対し、教員人件費（総長裁量枠）を配分。スタートアップ経費として年額300万円を2年間配分（最長5年間繰越可）。

Allocation of funds to cover the personnel costs of young researchers hired as faculty (at the discretion of the UTokyo president). Start-up fund of JPY 3 million annually for two years (can be carried over for up to five years).

公募時期 Application period

2025年5～6月

May to June 2025

PRポイント Features

スタートアップ経費は若手研究者の研究に関連するものであれば使途自由。最長5年は繰越可。

Funds can be used for anything related to research conducted by the award recipient (early-career researcher) and can be carried over for up to five years.

● 国際卓越大学院

World-leading Innovative Graduate Study Program



概要 Summary

高い研究力と専門性をもって人類社会に貢献する博士人材を育成するため、研究科等が連携して構築した修博一貫（又は学修博一貫）の学位プログラム。本学の世界トップレベルの研究体制の魅力を活かして、国内外から優秀な人材を集め、研究科等がそれぞれの特性を活かして先端的な教育研究指導を行うことにより、卓越した博士人材（高度な「知のプロフェッショナル」）を育成する。

A Master's-Doctoral (or Bachelor-Master's-Doctoral) program created through collaboration among graduate schools that seek to cultivate doctoral-level researchers who can contribute to society through their high-level research skills and expertise. The program seeks to develop exceptional doctoral-level researchers (high-level knowledge professionals) from Japan and abroad by leveraging Tokyo's appeal as a top-level research institution and providing cutting-edge education and research mentorship that makes full use of the unique competences of each graduate school.

対象 Target

本学の大学院学生

UTokyo graduate students

支援内容 Support details

奨励金等

Support for expenses related to education, research, etc

サバティカル研修

Sabbaticals



概要

Summary

専門分野に関する能力向上のため、国内外の教育研究機関等において自主的調査研究に専念できる長期研修。

Extended professional development period that allows researchers to dedicate themselves to self-directed research and study in Japan or abroad with the goal of enhancing skills related to their field of expertise.

対象

Target

本学の教員として継続して勤務した期間が3年または6年を経過した後。または、直前のサバティカル期間の終了から3年または6年を経過した後。

Researchers who have worked at UTokyo continuously for three or six years since being employed as faculty or who have worked continuously for three or six years at UTokyo since their last sabbatical.

支援内容

Support details

サバティカル期間：1か月以上6か月以内（継続勤務期間が3年を経過した場合）。2か月以上1年以内（継続勤務期間が6年を経過した場合）。

Length of sabbatical: From one month up to six months (for those who have worked continuously for three years). From two months up to one year (for those who have worked continuously for six years).

※各部署にて別に年齢、業務内容、業務経験等を考慮して独自の取得要件を設けることが可能

Note: Each department may establish its own requirements for granting sabbaticals based on applicant's age, job description, experience, etc

PRポイント

Features

- 勤続3年で1か月以上6か月以内のサバティカル取得が可能に（2020.4.1規則改正）。
- サバティカル期間を分割して取得できるほか、サバティカルの開始時期を自由に設定できるため、教員自身や部局の事情等を考慮した制度の柔軟な運用が可能に（2020.4.1規則改正）。
- 若手教員が海外でサバティカルを取得する際には、若手研究者の海外渡航を支援する若手研究者の国際展開事業の活用が可能。

- A sabbatical of one month up to six months may be taken once you have worked continuously for three years (regulation revised on April 1, 2020).
- Sabbaticals can be split up over multiple periods, and sabbatical start dates can be set flexibly, allowing the program to be implemented flexibly depending on individual and departmental circumstances (regulation revised on April 1, 2020).
- Young researchers seeking to take sabbaticals overseas can utilize the UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers to cover the costs of overseas travel.

共用研究設備システム

Shared Research Equipment Platform



概要

Summary

学内資源の有効活用や若手研究者の支援等を目指し、各部署の協力の下、学内にある共用可能な研究設備の情報を集約して、一元的に提供しているシステム。共同利用を想定して購入したものだけでなく、研究室等で管理している装置や、研究室単位では購入が難しい高価な機器など、様々な種類の装置が登録されている。現在の登録研究設備は342台（うち228台は学外者も使用可能）であり、6つのカテゴリから目的に合致した研究設備を効率的に検索することが可能。また、一部の研究設備は本システム上で仮予約できる。

This platform aggregates information of shareable research facilities and equipment available on the UTokyo campus and provides this information in a single centralized manner. The goal of the platform, which is maintained through the cooperation of all departments, is to optimize use of UTokyo resources and to support young researchers. In addition to equipment purchased for shared use, the platform lists various types of equipment managed by different laboratories, including instruments that may be too expensive for individual labs to purchase. There are currently 342 pieces of research equipment (including 228 that can be used by individuals not affiliated with UTokyo) grouped into six categories based on research purpose to facilitate searches. Some research equipment can also be reserved through this platform.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo Faculty and staff, graduate and undergraduate students

支援内容

Support details

共同で利用することが可能な本学の研究設備（共用研究設備）を幅広く対象として情報を提供。

Provide information on a wide range of (shared-use) research equipment at UTokyo.

公募時期 Application period	<p>使用申し込みは、研究設備管理者へ直接ご連絡ください。</p> <p>※共用研究設備の使用可能時期は各設備によって異なりますので、研究設備管理者にご確認ください。</p> <p>※共用研究設備の登録は随時受け付けております。</p>	<p>To use shared equipment, please contact the equipment administrator directly.</p> <p>Note: Availability of shared research equipment varies, so please confirm with the equipment administrator.</p> <p>Note: Applications to register shared-research equipment are accepted at any time.</p>
PRポイント Features	<p>共用研究設備システムでは登録された設備について、カテゴリ、設置キャンパス、キーワード等で検索出来ます。また講習会情報も随時掲載しており、特に若手研究者の設備利用を促進しています。</p> <p>利用上のメリット Benefits</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 研究室に無い研究設備や高額な機器が利用できる。 ● 新たな研究の始動や挑戦的な課題に活用できる。 ● 利用者の部局往来が分野融合のきっかけになる。 ● 研究室スペースの有効活用。 	<p>Equipment registered on the Shared Research Equipment Platform is searchable by category, campus, and keywords. Information on equipment-related seminars is also posted regularly. Young researchers are encouraged to make use of this equipment.</p> <p>Benefits of using shared research equipment</p> <ul style="list-style-type: none"> ● You can use equipment that your laboratory does not have or that is too expensive to purchase. ● The equipment may enable you to start new research or to explore new research themes. ● Interaction with other research fields can lead to collaboration. ● Efficient use of laboratory space.

東京大学研究代表者等人件費制度 System for the Expenditure of Principal Investigator's (PI) Personnel Expenses from Direct Expenses of Competitive Research Funds at the University of Tokyo



概要 Summary	<p>研究代表者等の希望に応じて、研究代表者等が獲得した競争的研究費を使用する研究に従事するエフォートの比率に応じた人件費の額を算出し、当該競争的研究費の直接経費から当該人件費に充てることで、当該研究代表者等の人件費のうち、当該人件費充当額に相当する額を財源として活用することを可能とする制度。</p>	<p>This program enables principal investigators, etc. engaged in research supported through a competitive research grant to pay for personnel expenses related to this research (based on the proportion of time spent on said research) out of the direct costs of the competitive research grant and allows an amount equivalent of said personnel expenses to be used as a funding source for other purposes.</p>
対象 Target	<p>①対象研究費の研究代表者及び研究分担者（資金配分機関の判断により認められた場合に限り）のうち、教授、准教授、講師、助教（特任教員を含む）。</p> <p>②①の特任教員は、雇用財源が大学運営費及び間接経費の者に限る。</p>	<p>1) Professors, associate professors, lecturers, and assistant professors (including specially appointed instructors) who are the principal investigator or project members of research supported by a competitive research grant (limited to cases approved by the entity responsible for fund distribution).</p> <p>2) With regard to the specially appointed instructors in (1), limited to those who are paid out of the university operating expenses or indirect costs.</p>
支援内容 Support details	<p>研究代表者等へのインセンティブとして、研究代表者等特別手当の支給及び研究経費の配分。</p>	<p>Provision of a special allowance for principal investigators, etc. and allocation of research funds as an incentive for principal investigators, etc.</p>
公募時期 Application period	<p>随時（所属部局長の了承及び役員会の了承が必要なため、所属部局の事務担当者に締切をご確認ください）。</p>	<p>On-going (as this program requires approval from the dean/director of the graduate school/institution that the principal investigator, etc. belongs to as well as the university's board of directors, please check with the responsible individual in the relevant department office regarding the application deadline).</p>
PRポイント Features	<p>本制度の申請により研究代表者等へのインセンティブが付与され、研究代表者等の研究力強化に寄与する。</p>	<p>This program provides incentives aimed at strengthening the research activities of principal investigators, etc.</p>

卓越大学院プログラム

WISE Program

(Doctoral Program for World-leading Innovative& Smart Education)



文部科学省／MEXT

日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

国内外のトップ大学や民間企業等の外部機関と組織的な連携を図り、企業等からの外部資金をはじめとする学内外資金を活用しつつ、世界最高水準の教育力と研究力を結集した学位プログラムの構築・実践を通じて、人材育成・交流、及び、新たな共同研究の創出が持続的に展開される拠点を形成し、あらゆるセクターを牽引する卓越した博士人材の育成を進める。本学では、国際卓越大学院の中に組み込んで実施している。

This program seeks to foster exceptional doctoral-level researchers who play a leading role in their respective fields through the establishment of degree programs that bring together world-class education and research and through the creation of hubs that sustainably promote human resources development, exchanges between researchers, and the development of novel collaborative research initiatives. This is accomplished in coordination with external institutions—including top universities, private companies, etc.—in Japan and overseas using internal as well as external funding from private companies and other sources. At UTokyo, this program is implemented within the framework of the World-Leading Innovative Graduate Program (WINGS).

文部科学省学術変革領域研究

(学術研究支援基盤形成)

Grant-in-Aid for Transformative Research Areas

Platforms for Advanced Technologies and Research Resources

Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology, Japan



文部科学省／MEXT

日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

科研費により実施されている個々の研究課題に関し、大学共同利用機関、共同利用・共同研究拠点又は国際共同利用・共同研究拠点を中核機関とする関係機関の緊密な連携の下、技術支援・リソース支援*を実施し、問題解決への先進的な手法を提供する制度です。同時に研究者間の連携、異分野融合や人材育成を一体的に推進しています。生命科学系のこれらのプラットフォームは4つあります。また、研究用放射性同位体（研究用RI）のプラットフォームについては、大阪大学を中核機関として支援を行っています。

A program to provide technical and resource support* for advanced problem-solving endeavors in individual research projects funded by the Grants-in-Aid for Scientific Research (Kakenhi), through close collaboration among related core institutions, including domestic inter-university joint use organizations, as well as domestic and international joint use/research centers. At the same time, this program is meant to promote collaboration among researchers, fusion of different fields, and human resource development in an integrated manner. There are four platforms dedicated to the life sciences sector. In addition, the platform for radioisotopes (RIs) is operated by Osaka University.

【生命科学系4プラットフォーム】

CoBiA：コホート・生体試料支援プラットフォーム

(中核機関：東京大学)

研究の基盤となるヒト生体試料とその関連リソースについての収集・保存・提供を行い、さらに先端的分離解析やバイオメディカル情報の解析技術等の支援を行います。

ABiS：先端バイオイメーjing支援プラットフォーム

(中核機関：生理学研究所／基礎生物学研究所)

光学顕微鏡支援、電子顕微鏡支援、磁気共鳴画像支援による撮像支援と、画像からの生物学的意義の抽出や定量化等の画像解析支援を行います。

AdAMS：先端モデル動物支援プラットフォーム

(中核機関：東京大学)

高度かつ専門的な技術を統合し、学術的価値の高い先端のモデル動物の作製、および解析支援や分子プロファイリング支援を行います。

【Four platforms dedicated to the life sciences sector.】

CoBiA: Platform of Supporting Cohort Study and Biospecimen Analysis (Core institute: UTokyo)

The collecting, storing, and provision of human biological specimens and related resources that form the basis of research, and also the provision of support for advanced molecular analysis and techniques for analyzing biomedical information and the like.

ABiS: Advanced Bioimaging Support (Core institutes: National Institute for Physiological Sciences/National Institute for Basic Biology)

Optical, electron, and magnetic resonance imaging support, and image analysis support, such as extraction and quantification of biological significance.

AdAMS: Advanced Animal Model Support (Core institute: UTokyo)

The integrating of advanced and specialized technologies to produce advanced animal models of high academic value, and the provision of analytical and molecular profiling support.

PAGS：先進ゲノム解析研究推進プラットフォーム

(中核機関：国立遺伝学研究所)

最先端のゲノム解析及び情報解析技術を用いて皆さまの科研費研究を加速・発展させ、生命科学のピーク作りとすそ野化拡大を進めます。

RIPF：短寿命RI供給プラットフォーム

(中核機関：大阪大学・核物理研究センター)

基礎開発・研究用の放射性同位体（研究用RI）の年間を通じた安定な供給とその安全な取り扱いのための技術的な支援を行うことを目的とします。

※幅広い研究分野・領域の研究者への設備の共用、技術支援のほか、リソース（資料・データ、実験用の試料、標本等）についての収集・保存・提供や保存技術等の支援を指します。

PAGS: Platform for Advanced Genome Science

(Core institute: National Institute of Genetics)

Accelerate and develop Grants-in-Aid research with state-of-the-art genome analysis and information analysis technologies to promote peak research and broaden the base of the life sciences.

**RIPF: Supply Platform of Short-lived Radioisotopes
(Core institute: Research Center for Nuclear Physics,
Osaka University)**

The provision of research-use radioisotopes and support of its safe handling for promotion of basic research and development with radioisotopes.

Note: In addition to offering shared use of facilities and technical support for researchers in a wide range of research fields and disciplines, this platform is involved in the collection, preservation, and provision of resources (materials, data, experimental samples, specimens, etc.).

公募時期

Application period

5 プラットフォームそれぞれで公募期間を設定

Application periods will be set for each of the five platforms.

3 国際的に活躍したい

Becoming Active on the Global Stage

若手研究者の国際展開事業

UTokyo Global Activity Support Program for Young Researchers



概要 Summary

若手研究者の海外渡航を支援する制度。海外渡航に係る様々なニーズに対応するため、2025年度事業から対象や支援内容を柔軟に設定した新メニューとして改訂。既存のサバティカル研修等と連携を図りつつ、若手研究者の国際展開を形成・促進し、指定国立大学法人として「知の協創の世界拠点」の形成を目指す。

This program supports the overseas travel of young researchers by providing financial support. The menu has been revised to address the diverse needs regarding overseas travel, such as the target and the content of support. In addition to coordinating with existing programs such as Sabbaticals this program seeks to initiate and promote the international activity of young researchers and to establish a global base for knowledge collaboration as a Designated National University Corporation.

対象 Target

本学と雇用関係にある常勤の教員^{*1}、特任教員及び特任研究員^{*2}。

Faculty members^{*1}, project faculty members or project researchers^{*2} employed by UTokyo

^{*1} UTokyo faculty member as defined in Article 2, Paragraph 1 of The University of Tokyo Regulations on Conditions of Employment of Academic Staff includes professors, associate professors, lecturers, research associates, or research assistants.
^{*2} UTokyo project faculty member as defined in Article 2, Paragraph 2 of The University of Tokyo Regulations on Conditions of Employment of fixed-term Project Academic and Administrative Staff including Project Professors, Project Associate Professors, Project Lecturers/Project Assistant Professors, Project Research Associates/Project Assistant Professors, and UTokyo Project Researchers as defined in Article 2, Paragraph 3 of same Regulations includes Project Researchers.
Note: Applicants must be within 15 years of earning their doctoral degree or, for those who do not possess a doctoral degree, within 15 years of becoming a faculty member or researcher (including Fixed-term Project Academic Staff).

※1：「東京大学教員の就業に関する規程」第2条第1号に定める教授、准教授、講師、助教及び助手を指す。
※2：「東京大学特定有期雇用教職員の就業に関する規程」第2条第2号に定める特任教授、特任准教授、特任講師、特任助教及び同条第3号に定める特任研究員を指す。
注：博士学位取得後15年以内、博士学位を有しない場合は教員又は研究員（特定有期雇用の身分を含む）着任後15年以内の者。

支援内容 Support details

- 派遣期間：1週間以上1年以内
- 支給経費：60万円／人（予定）

- Secondment period: Between 1 week and 1 year.
- Allowance: JPY 600,000 (expected payment)

※交通費、派遣滞在支援費、環境整備費相当として、派遣期間に関わらず一律に支援する。
※部局に対する予算の一部支援であることから、合算使用について特に制限は設けない。合算使用する外部資金等の各制度の規定等を遵守すること。

*Regardless of the length of the research-abroad period, this amount is uniformly provided as “transportation support”, “accommodation support”, and “department support”.
*Since the Program provides partial budgetary support to departments, there are no particular restrictions on using other external funds in addition to the Program’s financial support package. However, the rules and regulations of the external funding program used must be complied with.

公募時期 Application period

2025年11月下旬

Late November 2025

海外特別研究員

Overseas Research Fellowships



日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

国際的視野に富む有能な研究者を養成・確保するため、優れた若手研究者を海外に派遣し、特定の大学等研究機関において長期間研究に専念できるよう支援する制度。

This program supports the cultivation and hiring of skilled researchers with an international perspective by dispatching exceptional young researchers overseas and enabling them to dedicate themselves to long-term research at a designated overseas research institution.

公募時期

Application period

2025年2～4月

February to April 2025

特別研究員 -CPD（国際競争力強化研究員事業）

Cross-border Postdoctoral Fellowship



日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

特別研究員制度の一環として、優れた若手研究者が、海外の大学等研究機関で長期間研究に専念できるように支援する事業。2024年度以降に新たに受入を行うCPDについては本学の特任研究員として雇用する。

As part of JSPS Research Fellowship for Young Scientists, this program provides support to enable exceptional young researchers to dedicate themselves to long-term research at an overseas research institution. From FY 2024, new CPDs will be hired as Project Researchers.

公募時期

Application period

2024年度採用分新規募集停止

Calls for applications for new hires have been suspended for FY 2024

4 研究費を獲得したい

Acquiring Research Funds

科学研究費助成事業

Grants-in-Aid for Scientific Research



文部科学省／MEXT

日本学術振興会／JSPS



概要

Summary

人文学、社会科学から自然科学まで全ての分野にわたり、基礎から応用までのあらゆる「学術研究」（大学等の研究者の自由な発想に基づく研究）を対象とした唯一の「競争的資金」。

This program is the only competitive grant that targets the entire spectrum of academic research (based on ideas freely developed by researchers at universities and other institutions) from the humanities to the social sciences and natural sciences and includes everything from basic to applied research.

公募時期

Application period

2025年1月（国際共同研究加速基金（国際先導研究））

2025年3月（研究活動スタート支援）

2025年4月（特別推進研究、学術変革領域研究（A・B）、基盤研究（S））

2025年7月（学術変革領域研究（A）（公募研究）、基盤研究（A・B・C）、若手研究、挑戦的研究（開拓・萌芽）、国際共同研究加速基金（国際共同研究強化・帰国発展研究））

- January 2025 - Fund for the Promotion of Joint International Research (International Leading Research)
- March 2025 - Research Activity Start-up
- April 2025 - Specially Promoted Research, Transformative Research Areas(A/B), Scientific Research(S)
- July 2025 - Transformative Research Areas(A) (Publicly Offered Research), Scientific Research(A/B/C), Early-Career Scientists, Challenging Research (Pioneering/Exploratory), Fund for the Promotion of Joint International Research (Fostering Joint International Research/ Home-Returning Researcher Development Research)

戦略的創造研究推進事業

Strategic Basic Research Programs



科学技術振興機構／JST



概要

Summary

社会的・経済的ニーズ等を踏まえ、トップダウンで定めた方針の下、組織の枠を超えた時限的な研究体制を構築し、我が国の重要課題の達成に貢献する新技術の創出に向けた研究開発を推進する事業。

This program promotes R&D aimed at the development of innovative technologies that will contribute to the achievement of goals that are important to Japan through the creation of fixed-term trans-institutional research schemes within the national government's top-down policy framework that take into account social and economic needs.

公募時期

Application period

2025年4月

April 2025

厚生労働科学研究費補助金・ 厚生労働行政推進調査事業費補助金

Health, Labour and Welfare Sciences Research Grants/Health, Labour and Welfare Policy Research Grants



厚生労働省／MHLW

概要

Summary

厚生労働科学研究の振興を促し、もって国民の保健医療、福祉、生活衛生、労働安全衛生等に関し、行政施策の科学的な推進を確保し、技術水準の向上を図るための制度。

This program seeks to promote scientific research in areas of health, labour, and welfare, scientifically advance the country's various measures related to healthcare, welfare, public health, and occupational health and safety of the Japanese public, and to increase the technological level in these areas.

公募時期

2024年12月

December 2024

Application period

創発的研究支援事業

Fusion Oriented Research for disruptive Science and Technology (FOREST)



科学技術振興機構／JST

概要

Summary

特定の課題や短期目標を設定せず、多様性と融合によって破壊的イノベーションにつながるシーズの創出を目指す「創発的研究」を推進するため、既存の枠組みにとらわれない自由で挑戦的・融合的な多様な研究を、研究者が研究に専念できる環境を確保しつつ原則7年間（途中ステージゲート審査を挟む、最大10年間）にわたり長期的に支援する制度。

This program provides long-term support, generally for a period of seven years (with an mid-term stage-gate evaluation, maximum of 10 years), with the goal of advancing “emerging research” that will generate the seeds for revolutionary new innovations through diversity and integration rather than the setting of specific targets or short-term goals and by creating environments in which researchers can focus solely on research and pursue a wide range of challenging and integrative research without being constrained by existing disciplines.

公募時期

2024年8月

August 2024

Application period

革新的先端研究開発支援事業

Advanced Research & Development Programs for Medical Innovation



日本医療研究開発機構／AMED

概要

Summary

革新的な医薬品や医療機器、医療技術等を創出することを目的に、組織の枠を超えた時限的な研究体制を構築し、画期的シーズの創出・育成に向けた先端的研究開発を推進するとともに、有望な成果について研究を加速・深化する制度。

This program supports the development of innovative medical and pharmaceutical products, medical devices, and medical technologies by creating trans-institutional fixed-term research schemes to advance cutting-edge R&D aimed at creating and developing ground-breaking “seeds” and to accelerate and further develop research that yields promising results.

公募時期

2025年4月

April 2025

Application period

5 研究教育能力を向上させたい

Improving Research and Educational Abilities

出張講習会

Visiting Lecture Class



概要

Summary

文献検索（先行研究の調査）から文献管理（論文情報の整理と参考文献リストの作成）まで、様々なデータベースやツールの講習会を、授業やゼミの1コマを担当して開催。授業内容に合わせて講習内容のアレンジが可能（分野向けのデータベースと文献管理ツールを組み合わせる、授業で使用する文献を検索する等）。オンライン開催も教室での実施もどちらも可能。

A one credit-hour guest lecture on a range of databases and tools for everything from document retrieval (literature search) to citation management (organization of bibliographic information and creation of citation lists) that can be integrated into classes and seminars. The lecture content can be tailored to the course content (by using field-specific databases and bibliography management tools, performing field-specific literature searches, etc.). The lectures can be provided online or in lecture rooms.

対象

Target

本学の教員

UTokyo faculty

PRポイント

Features

レポートを書くために必要な文献検索や資料入手・文献管理の基礎スキルを案内し、授業の実施を支援。オリジナルテキストを作成し、提供。

The lecture includes guidance on literature searches, document retrieval, and basic citation management for writing reports and teaching classes. An original textbook is also provided to students.

論文執筆に役立つデータベース等の講習会



Training Course on Databases Useful for Writing Research Papers



概要

Summary

文献検索（先行研究の調査）から文献管理（論文情報の整理と参考文献リストの作成）まで、論文執筆に役立つ様々なデータベースやツールの講習会を随時開催。なお、講習会に参加できない場合には、過去の講習会テキスト (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/training/text>) やデータベースの活用法 (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/user-guide/campus/method>)、レポート・論文作成支援 (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/user-guide/campus/report>) のページが参考になります。

Training session on a range of databases and tools for everything from document retrieval (literature searches) to citation management (organization of bibliographic information and creation of citation lists) that are useful for writing papers. If you are unable to join the Database Training Session, please refer to textbooks from past seminars (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/ja/library/literacy/training/text>), and Methods for using databases (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/en/library/literacy/user-guide/campus/method>) and Writing Support (<https://www.lib.u-tokyo.ac.jp/en/library/literacy/user-guide/campus/report>) pages.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

PRポイント

Features

文献検索方法のブラッシュアップや、東大所属者だからこそ使える図書館サービスやデータベースを知る機会として活用可能。

Can be used to update information on document retrieval methods and to introduce library services and databases that are only available to individuals affiliated with UTokyo.

英語論文執筆・投稿セミナー

Seminar on How to Write and Submit Manuscripts in English



概要

Summary

英語論文の執筆・投稿について学ぶセミナーを本学の研究者（大学院学生含む）を対象に全学的に開催。本学研究者が研究成果を効果的に発信するためのスキルを体得することで研究キャリアに活かすとともに、国際的な学術誌等を介した本学の研究成果の国際的なプレゼンス向上を目指す。

This seminar on how to write and submit manuscripts in English is open to all UTokyo researchers (including graduate students). In addition to enhancing researchers' careers by helping them master the skills needed to effectively communicate research results, this seminar seeks to increase the visibility of research at UTokyo through publication in international journals, etc.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生

UTokyo faculty and staff, graduate students

PRポイント

Features

英語論文の執筆から投稿まで網羅し、ワークも含んだ実践的な内容で複数回開催されます。英語論文の執筆を始める大学院学生、執筆投稿経験がありさらにスキルアップを目指す若手研究者や中堅以上の研究者、それぞれの状況に合わせて、参加するセミナーを選ぶことができます。

This is a series of seminars that comprehensively cover all the steps (from writing through submission) relating to the publication of an English manuscript through practical content that includes in-class work. Whether you are a graduate student writing an English manuscript for the first time, an early-career researcher who has some experience with manuscript submissions but wants to increase their skill level, or a mid-career or senior researcher, participants are free to choose the seminar that best matches their level and needs.

ファカルティ・ディベロップメント (FD) 関連プログラム

Programs Related to Faculty Development



概要

Summary

①東京大学フューチャーファカルティプログラム (東大FFP)
大学教員に求められる教育能力の向上を図る実践的かつ体系的なプログラム。アクティブラーニングの方法や授業のデザイン、模擬授業などを体験しながら学ぶ全8回。フルオンラインで受講でき、年4回開講（春秋各2回）。所定の成績で修了すると履修証が授与される。大学院共通授業科目「大学教育開発論」としても開講されており大学院生は単位取得（2単位）が可能。現在はオンラインで開講。東大OCWにおいても公開されている。このプログラムは日本語で提供されている。



②The University of Tokyo Global Future Faculty Development Program (UTokyo Global FFDP)

UTokyo Global FFDPは全て英語で行われるフルオンラインのプログラムで、国内外の大学で教壇に立つのに重要な教育力の育成を目的としている。秋学期開講の全8回で、参加者は様々なコンテンツ（コース/クラス・デザイン、インクルーシブな教授・学習法など）について、アクティブラーニング技法と体験型学習活動を通して学び、実践する。本プログラムは、年1回の開催で、大学院共通授業科目「Teaching Development in Higher Education in English」としても提供されており、プログラムの修了者には、履修証と2単位（大学院生の場合）が授与される。

1) The University of Tokyo Future Faculty Program (UTokyo FFP) (Language: Japanese)

This is a practical, systematic program designed to improve the teaching skills required of university faculty. The program consists of eight sessions covering various topics including active learning methods and curriculum design through mock classes and the like. The program is offered online, four times a year (twice each in spring and fall). Participants earning the prescribed grades will receive a certificate of completion. The course is also offered as a common graduate course, "Teaching Development in Higher Education", which graduate students can take for credit (2 credits). The course is currently being offered online. Currently available online through the UTokyo OpenCourseWare (OCW) site. Course instruction is in Japanese.

2) The University of Tokyo Global Future Faculty Development Program (UTokyo Global FFDP)

The UTokyo Global FFDP is a fully online program provided entirely in English that guides and supports the participants in acquiring key educational competences to teach at universities in Japan and overseas. Over the eight sessions in the fall term, participants learn about and practice a variety of contents (course and class design, inclusive teaching and learning, etc.) through active learning methods and experiential learning activities. The program is also offered once a year as a common graduate course under the title

③ The University of Tokyo Faculty Development Open (UTokyo FD Open)

UTokyo FD Openは、「教えるスキル」を伸ばしたい方々の関心に即した教育分野のトピックを採り上げるワークショップやアクティビティ(セミナー、オープンディスカッション、リフレクティブ・セッション、事例に関する議論など)を含んだシリーズ。不定期開催。UTokyo FD Openの詳細および今後の開催については、東大FDウェブサイト (<https://utokyofd.com/workshops/>) まで。

④ オンライン講座 (Coursera)

MOOCプラットフォームCourseraで開講されている体系的なFDプログラム。基礎から体系的に学べる全8回の「インタラクティブ・ティーチング」と模擬授業づくりを通して実践的に学べる全3回の「6分間模擬授業で学ぶ授業づくり」の2コースが開講されている。いずれも東大FFPを基盤にオンライン型プログラムとして学びやすいように構成されている。(<https://www.coursera.org/learn/interactive-teaching> および <https://www.coursera.org/learn/6min-micro-teaching>)

⑤ イングリッシュ・アカデミア・その他

アカデミック・コミュニケーションや英語で授業を行う上で有用な知識習得を目指すオンライン学習型のプログラム。全4セッション。(<https://www.he.u-tokyo.ac.jp/englishacademia/>)

グループディスカッションへの対応に関するデジタル教材 (<https://www.he.u-tokyo.ac.jp/other-projects/page/resources/>)

⑥ 東大TV・東大OCW

東大TV (<https://tv.he.u-tokyo.ac.jp/>) は公開講座やセミナー等、東大OCW (<https://ocw.u-tokyo.ac.jp/>) は正規授業を広く学外に公開するサイトであり、研究・教育能力向上に役立つ動画も提供している。心の不調を抱える学生へのケア、アクティブラーニングや英語での教授、研究倫理やハラスメント防止など様々な動画を無料で閲覧可能。一部動画は学内限定公開。



“Teaching Development in Higher Education in English”. Participants who successfully complete the program will receive a certificate of completion and graduate students will also receive two credits.

3) The University of Tokyo Faculty Development Open (UTokyo FD Open)

UTokyo FD Open is a series of workshops and activities (seminars, open discussion sessions, etc. to reflect and discuss practical cases, and so on) addressing educational topics relevant to those interested in developing their teaching skills. Offered irregularly. For details on the series and future dates when it will be offered see the UTokyo FD website. (<https://utokyofd.com/workshops/>).

4) Online Course (Coursera)

A systematic faculty development (FD) program that is available on the MOOC platform Coursera. Two courses are available. The first course, “Interactive Teaching”, offers a systematic approach starting with the basics, and consists of eight sessions. The second course, “Learn How to Teach by 6 Min. Micro Teaching”, provides hands-on experience with mock lessons over three sessions. Both courses are part of an online program based on the UTokyo FFP that is designed to facilitate learning. See (<https://www.coursera.org/learn/interactive-teaching> and <https://www.coursera.org/learn/6min-micro-teaching>).

5) English Academia

An online training program to help researchers acquire useful knowledge for academic communication and teaching classes in English. The program consists of four sessions. (<https://www.he.u-tokyo.ac.jp/englishacademia/en/>) Digital materials for group discussions can be found on (<https://www.he.u-tokyo.ac.jp/en/activities/page/resources/>)

6) UTokyo TV & UTokyo OCW

UTokyo TV (<https://tv.he.u-tokyo.ac.jp/>) is a platform for public-access lectures and seminars while the UTokyo OCW (<https://ocw.u-tokyo.ac.jp/>) is a platform for regular university courses. Both are available to a broad audience outside UTokyo and provide videos that are useful for improving research and teaching capabilities. Free videos are available on a wide range of topics, from the care of students suffering from emotional distress to lessons on active learning and teaching in English, research ethics, and the prevention of harassment. Please note that some of the videos are for internal use only.

対象 Target

- ①②③ 本学の大学院学生・ポストドクター、教職員
- ④⑤ ご所属を問わず「教えるスキル」を伸ばしたいと考えている方
- ⑥ 学内限定動画は本学の構成員のみ利用可

- 1), 2) & 3) UTokyo graduate students, post-doctoral scholars, faculty and staff
- 4) & 5) Anyone, regardless of affiliation, who wishes to improve their teaching skills
- 6) Videos for internal use only are accessible only to individuals affiliated with UTokyo

公募時期 Application period

- ① 東京大学フューチャーファカルティプログラム：SセメスターおよびAセメスターに同じものを各2講座開講
- ② UTokyo Global FFDP プログラム：Aセメスターに1講座開講
- ③ UTokyo FD Open：不定期開催。応募は、東大FDウェブサイトよりご確認ください (<https://utokyofd.com/workshops/>)。
- ④⑤⑥ 随時

- 1) The University of Tokyo Future Faculty Program: The same two sessions are available in the S and A semesters
- 2) UTokyo Global FFDP: One session in the A semester
- 3) UTokyo FD Open: Irregular. To apply, see the UTokyo FD website (<https://utokyofd.com/en/workshops/>).
- 4), 5) & 6) As needed

PRポイント Features

- ① 東京大学フューチャーファカルティプログラム（日本語で提供）は「教えること」を実践的に学ぶプログラムです。国内において、年間受講者人数が最大のプレFDプログラムで、大阪大学他のモデルとなっています。公式の履修証が発行され、大学院生は大学院共通科目として単位取得もできます。2013年開始以来2023年度末で1023名が修了しており修了生の9割以上が他者にも勧めたいと回答し、実際の受講満足度も96%以上の人気の高いプログラムです。修了後の専門領域を越えた修了生ネットワークもあります。
- ② UTokyo Global FFDP（英語で提供）の参加者は、
 - 世界中の大学で教壇に立つための教育力を身につけられます。
 - 履歴書に記載可能な修了証を取得することができます。
 - ささまざまな分野の人々とつながり、研究会や公募などの情報共有ができる修了生のネットワークに参加できます。プログラムと講師への満足度は非常に高く、第1期では15か国から参加がありました。
- ③ UTokyo FD Open（英語で提供）の特徴
 - 教育分野の特定の重要な知識やスキルを修得し、伸ばすことができます。また、実際に授業現場で起きる問題について考察できます。
 - 異なる大学・組織や分野の人々とネットワークが築けます。
 - 修了証を取得できます。
 - ご所属を問わず「教えるスキル」を伸ばしたいと考えているすべての方々にご応募いただけます。
- ④ 教育改善の支援に関しても相談を随時受け付けています。

- 1) The University of Tokyo Future Faculty Program (UTokyo FFP; provided in Japanese), is the largest of its kind in Japan and serves as the model for similar programs at Osaka University and other institutions. An official certification of completion is issued to participants. Graduate students can also take the course for credit as a common graduate course. Since its launch in 2013, as many as 1,023 individuals had completed the program by the end of FY 2023. Of these, more than 90% say that they would recommend it to others, and it is a popular program with a satisfaction rate of over 96%. There is also a cross-disciplinary network of individuals who have completed the course.
- 2) Participants of UTokyo Global FFDP (provided in English):
 - Acquire educational competences to teach at universities all over the world.
 - Obtain a certificate of completion that can be included in their resume.
 - Create bonds with colleagues from other disciplines and will have access to a network of alumni with information on research societies and public recruitments at universities. Satisfaction rates regarding the program and the lecturers are very high and participants of the program in the past have been from over 15 nationalities.
- 3) Features of UTokyo FD Open (provided in English)
 - Participants acquire and develop specific educational knowledge and skills and have an opportunity to reflect on practical issues.
 - Participants can create bonds with colleagues from different institutions and disciplines.
 - Participants are able to obtain a certificate.
 - The program is open to anyone interested in improving their teaching skills, regardless of the affiliation/institution.
- 4) Consultation and support on improving teaching skills are available at all times.

ワークライフバランスを重視する 研究者のためのアカデミアキャリア構築スキルコース

Work-Life Balance in Academia: A Career Skills Course for Researchers



概要 Summary

ワークライフバランスを重視しながらキャリアアップを目指す本学若手研究者を対象に、スキル獲得のための各種プログラムおよび研究費支援を提供するもの。

This is a course offering a number of career skill programs as well as research funding support for UTokyo young researchers who wish to advance their academic career while maintaining work-life balance.

対象 Target

コース参加対象者

東京大学に所属する教職員（教員、研究員等）および博士課程学生

研究費支援対象者

スキルコース参加者のうち、下記いずれかに該当する方

- 常勤の教員・特任教員・特任研究員（ただし教授・特任教授を除く）
- 特別研究員
- 博士課程学生（当該年度全期間休学中の方を除く）

Course participation eligibility requirements:

UTokyo faculty and staff (faculty, researchers, etc.) and doctoral students

Research funding eligibility requirements:

Participants in the Career Skills Course for whom one of following applies:

- Full-time faculty members, project faculty members, project researcher (excluding professors and project professors)
- Postdoctoral research fellows
- Doctoral students (excluding those on leave of absence for the academic year)

支援内容 Support details	①各種アクティビティ、ワークショップ、セミナーの開催 （下記令和6年度実施一部例） ●ライティングチャレンジ ●ネットワーキング・イベント ●研究資金獲得セミナー ②本コース参加者の一部を対象とした研究費支援 ※支援内容は開催年度により変更の場合有	1) Various activities, workshops, seminars (below are some examples from FY 2024) ● Writing Challenge ● Networking event ● Seminar on securing research funding 2) Research funding support for some Career Skills Course participants NOTE: Support contents may change depending on the year of implementation.
公募時期 Application period	（例）2025年度の募集期間 スキルコース参加登録受付：2025年2～4月 スキルコース研究費支援申請受付：2025年4～5月	Ex. FY 2025 application periods: Career Skills Course registration period: February to April 2025 Career Skills Course research funding support application period: April to May 2025

卓越RA（卓越リサーチ・アシスタント） Excellent RAs (Research Assistants)



概要 Summary	<p>本学における独創性及び高度な専門性を要する研究プロジェクト等の業務遂行に、選抜された特に優秀な大学院学生を参画させ、研究活動の効果的推進、研究体制の充実及び学術領域を俯瞰する能力の育成を図るための制度。</p>	<p>This program seeks to effectively promote research activities, enhance research set-up, and foster researchers who have a bird's eye view of their academic field by selecting exceptional graduate students to participate in research projects at UTokyo that require high levels of creativity and specialized knowledge.</p>
対象 Target	<p>本学の大学院修士課程、博士課程及び専門職学位課程に在籍する者のうち、次のプログラム等を履修又は参画する者</p> <ul style="list-style-type: none"> ●「卓越大学院プログラム」を履修する大学院学生 ●「東京大学国際卓越大学院プログラム」を履修する大学院学生 ●「光・量子飛躍フラッグシッププログラム（Q-LEAP）」に参画する大学院学生 ●「部局の財源でオンキャンパスジョブに従事する優秀な大学院学生 	<p>UTokyo master's students, doctoral students, and professional degree programs who also:</p> <ul style="list-style-type: none"> ●are participating in the Doctoral Program for World-leading Innovative& Smart Education (WISE) ●are participating in the World-leading Innovative Graduate Study Program ●are participating in the Quantum Leap Flagship Program (Q-LEAP) ●are employed in a department-funded on-campus job
支援内容 Support details	<p>委嘱する研究業務内容に応じ、月額1万円単位で、各プログラム等の実施組織、各部局又は外部資金を基礎とする拠点等の評価委員会等において承認された単価を支給。</p>	<p>Participants will receive monthly financial support (in multiples of JPY 10,000) determined by the evaluation committee of the relevant department or externally funded unit based on the nature of the assigned research work.</p>
公募時期 Application period	<p>各部局担当者へお問い合わせください。</p>	<p>Please communicate with the contact person in your department.</p>

RA (リサーチ・アシスタント)

RAs (Research Assistants)



internal access

概要 Summary	<p>本学における研究プロジェクト等の遂行に、優れた大学院学生を参画させ、研究活動の効果的推進、研究体制の充実及び若手研究者としての研究遂行能力の育成を図るための制度。</p>	<p>This program seeks to promote research activities, enhance research set-up, and foster the research capabilities of young researchers by selecting exceptional graduate students to participate in research projects at UTokyo.</p>
対象 Target	<p>本学の大学院博士後期課程及び獣医学、医学又は薬学を履修する大学院博士課程の学生</p>	<p>UTokyo doctoral students in the second half of their doctoral program or doctoral students studying veterinary science, medicine, or pharmacy</p>
支援内容 Support details	<p>委嘱する研究業務内容に応じ、月額1万～20万円の範囲内で、各部局等の評価委員会等において承認された単価を支給。</p>	<p>Participants will receive monthly financial support between JPY 10,000 and JPY 200,000 as determined by the evaluation committee of the relevant department based on the nature of the assigned research work.</p>
公募時期 Application period	<p>各部局担当者へお問い合わせください。</p>	<p>Please communicate with the contact person in your department.</p>

TA (ティーチング・アシスタント)

TAs (Teaching Assistants)



internal access

概要 Summary	<p>教員の指導の下、学部学生等への助言や実験、演習等の教育補助業務を行う制度。将来教育研究の指導者となるためのトレーニングの機会提供や大学教育の充実を図るとともに、TAに対する手当の支給により、学生の処遇の改善に資するものである。</p>	<p>The main purpose of the TA system is to provide training opportunities for future leaders in education and research. Graduate students who serve as TAs assist in a variety of educational activities (advising undergraduate students, helping with experiments, facilitating practical exercises) under the supervision of faculty. TAs are provided a stipend that contributes to the enhancement of their working conditions.</p>
対象 Target	<p>本学の大学院学生、学部学生</p>	<p>UTokyo graduate and undergraduate students</p>
支援内容 Support details	<p>教育補助業務に対する謝金支給</p>	<p>A stipend is provided for assistance in educational activities</p>

6 研究成果を社会に発信したい

Disseminating Research Results to Society

● 学術成果刊行助成制度 (東京大学而立賞)

UTokyo Grant for Academic Publications (UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics)



概要

Summary

本学の優れた学術研究成果の普及を促進し、優秀な若手研究者のキャリア・アップに資することを目的とした制度で、特に優れた学術成果の刊行を助成する制度。採択された刊行物には併せて東京大学而立賞が授与される。助成対象刊行物は対外的に高い評価を得ており、受賞事例も多い。

The program seeks to support the careers of exceptional young researchers by promoting the dissemination of significant research results attained at UTokyo and providing support for the publication of outstanding research accomplishments. Selected publications will also receive a UTokyo Jiritsu Award for Early Career Academics. Publications supported by the program have received praise from outside the university, and many have received awards.

対象

Target

- ① 本学の博士課程を修了した者であって、申請の時点で、博士の学位を授与された年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの。
- ② 本学の博士課程に所定の修業年限以上在学して教育課程を修了したのみで退学し、その後本学で博士の学位を授与された者であって、申請の時点で、博士の学位を授与された年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの。
- ③ 助教論文 (博士課程を修了することなく本学の助教に採用された者が著す博士論文に準ずる論文をいう) を著した者であって、申請の時点で、当該助教論文を提出した年度の翌年度の初日から6年を経過していないもの。

- 1) Researchers who have completed a UTokyo doctoral program and who, at the time of application, are within six years of the first day of the academic year following the year in which the doctorate was awarded.
- 2) Researchers who were enrolled in a UTokyo doctoral program for the prescribed period, completed the curriculum, but left before obtaining a doctoral degree, and were subsequently awarded a doctoral degree by UTokyo. In addition, at the time of application, the applicant must be within six years of the first day of the academic year following the year in which the doctorate was awarded.
- 3) Researchers employed by UTokyo as research associates who did not complete a doctoral program but who submitted a research associate dissertation equivalent to a doctoral dissertation. In addition, at the time of application, the applicant must be within six years of the first day of the academic year following the year in which the dissertation was submitted.

支援内容

Support details

博士論文、助教論文又はこれらをもとに作成した著作物の刊行を対象に、選考の上、1件100万円未満の助成金を配分。

A grant of up to JPY 1 million per work for the publication of a doctoral dissertation, research associate dissertation, or work based on these dissertations.

公募時期

Application period

2025年10月 (予定。東大HP等で最新の情報を確認すること)

October 2025 (Tentatively scheduled. Check for up-to-date information on the UTokyo website, etc.)

PRポイント

Features

- 採択された刊行物が多く、の賞を受賞するなど実績ある制度である。
- 近年は毎年20件程度と多数の助成を行っている。
- 採択された刊行物は東大HPにて公開されるほか、ウェブサイト「UTokyo BiblioPlaza - 東京大学教員の著作を著者自らが語る広場」においても紹介が可能である。

- The program has a track record of selecting excellent publications, many of which have received awards.
- In recent years, 20 or so publications a year have been selected to receive grants.
- In addition to being published on the UTokyo website, selected publications may be introduced on the UTokyo BiblioPlaza—Books Written by UTokyo Professors website.



概要

Summary

本学の人文社会科学分野教員の卓越性と多様性を示す最新の著作物（書籍）の情報を、所属部局の推薦にもとづいて集成し、ウェブサイト「UTokyo BiblioPlaza - 東京大学教員の著作を著者自らが語る広場」上で公開。出版社が宣伝として用意した新刊紹介でもなく、他者による書評でもなく、著者本人が自身の仕事の卓越性や学術的・社会的な意義を述べる点で、オリジナルな情報発信となっている。英語版ウェブサイトも開設し、国際的な情報発信にも力を入れている。

Information on recent publications (books) by UTokyo faculty in the humanities and social sciences, which have been nominated by their respective departments/units as demonstrating excellence and diversity, is collected and published on UTokyo BiblioPlaza—Books Written by UTokyo Professors (website). Instead of the typical publisher blurbs and third-party book reviews, the website features unique commentaries by the authors themselves on the exceptional nature and the scholarly and social significance of their work. There is also an English-language version of the website aimed at disseminating this information to an international audience.

対象

Target

人文社会科学分野における研究教育の卓越性・多様性を示すものであり、現在の本学を代表する著作物（著者：本学に現在所属している教員）。毎年所属部局長より掲載書籍を推薦いただく。

Publications (authored by current UTokyo faculty members) demonstrating the excellence and diversity of research and education currently being conducted at UTokyo in the humanities and social sciences. Publications featured on the website are selected each year based on recommendations by deans and/or departmental heads.

支援内容

Support details

著者本人による著作物の紹介・解説文（日本語・英語）を当該ウェブサイトへ掲載。

The website features book introductions/commentaries in both Japanese and English written by the authors themselves.

PRポイント

Features

- X (旧 Twitter) でも情報発信を行うことで、より広範囲に教員の研究教育の成果を知ってもらうことができる。
- 自分の著作物について、解説や書評等がまとまった紹介ページが作成されるので、教員本人にも好評。
- UTokyo BiblioPlazaに掲載された本を手にとって読んだり、借りることの出来るコーナーを総合図書館3階ホール (UTokyo Faculty Works) に設置しているほか、UTokyo BiblioPlazaに掲載された本を購入できる特設コーナーを生協書籍部に設置している。

- To reach a wider audience, information on the research accomplishments of faculty members is also posted on X (formerly Twitter).
- The website, which features authors' commentaries with links to other summaries and book reviews, is also well-received by the authors themselves.
- There are special BiblioPlaza sections in the Main Library 3rd floor Hall (“UTokyo Faculty Works”) where visitors can browse or borrow books listed on the UTokyo BiblioPlaza website. There are also special BiblioPlaza sections in CO-OP bookstores.

オープンアクセス誌掲載料 (APC)

支援・免除・割引情報の提供

Provision of Support, Exemptions and Discount Information on Open Access Article Processing Charges



概要

Summary

オープンアクセス誌に論文を掲載するための費用 (APC : Article Processing Charge) の支援・免除・割引情報を提供。本学が学術出版社と結んでいる学術雑誌の転換契約および購読契約により、APCの支援・免除・割引を受けられる場合がある。

Information on the support, exemptions and discounts provided for APC (article processing charges) related to open access journals offered as part of our university's transformative agreements and institutional subscriptions with publishers.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容

Support details

附属図書館ウェブサイトには出版社ごとの支援・免除・割引条件等の情報を掲載（一部学内限定）。

Information on the support, exemptions and discount conditions of various publishers is provided on the UTokyo Library System website (some are only accessible from on-campus).



概要

Summary

本学で生産された様々な学術成果を電子的形態で蓄積・保存し、世界に発信することを目的とした公開基盤。学術論文、研究データ、研究報告書、会議発表資料など、様々な学術コンテンツをオープンアクセス(OA)にすることができる。各研究科等で刊行する研究紀要類の公開、学位規則に基づく博士論文の公開、論文投稿の際に求められる研究データの公開にも使用可能。

The UTokyo Repository is an open platform for storing and archiving in electronic form of the various research outputs generated at UTokyo and disseminating them globally. Various types of academic contents, including journal articles, research data, technical reports, conference presentations, etc., can be registered for open access (OA). The repository can also be used to provide open access to departmental bulletins, doctoral dissertations meeting the University of Tokyo Rules on Academic Degrees, as well as research data required for manuscript submission.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容

Support details

学術コンテンツの登録・公開、メタデータ作成、公開許諾に関する相談受付

Support for registering and providing open access to academic contents, metadata creation, and copyright consultation on deposit to the repository.

PRポイント

Features

登録コンテンツへのDOI付与、幅広い学術成果の公開と半永続的な保存の場として活用できる

In addition to being used for DOI (Digital Object Identifier) registration, the repository provides a platform for broad dissemination of research outputs and their semi-permanent archiving.

ウェブサイト「UTokyo Open Science Portal」

Website “UTokyo Open Science Portal”



概要

Summary

オープンアクセスおよびオープンサイエンスに関する情報を提供。東京大学の研究者・学生が、研究成果の発信および研究データ管理を行う際に役立つ知識や、附属図書館による支援情報を掲載する。

The UTokyo Open Science Portal provides information on open access and open science. Useful information is also provided on disseminating research outputs and managing research data for UTokyo researchers and students, as well as support information provided by the UTokyo Library.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容

Support details

研究成果のオープンアクセス、研究データ管理・公開に関する情報提供

Open access for research outputs, information on research data management and sharing

PRポイント

Features

- 「学術論文等の即時オープンアクセスの実現に向けた基本方針」に基づき2025年度以降実施される学術論文等の即時オープンアクセス義務化の解説や、研究成果を実際にオープンアクセスにする手段の選り方等の役立つ情報を掲載。
- オープンアクセスや研究データ管理・公開に関する基本的な情報や、学内の関連イベント情報も掲載。

- Information on the immediate open access mandate for scholarly publications and scientific data to be implemented from FY 2025 based on the “National Policy on Promoting Open Access to Publicly Funded Scholarly Publications and Scientific Data”, as well as explanation on how to select appropriate methods to make your research open access.
- Basic information and news on related events regarding open access and research data management and sharing.

発明・特許関連支援 Support Related to Inventions and Patents



internal access

概要 Summary

講習会等の開催を通じ、本学構成員の知的財産等に関する知識を高め、質の高い単願特許等の増加を目指す。

① 知的財産講習会

大学の研究及び研究契約締結の円滑化を図るため、特許権、著作権、商標権、意匠権等の知的財産権全般に関する基礎知識を学ぶ。

② 発明の届出・特許出願に関するセミナー

学術成果の社会への還元に係る体制整備とルールの浸透を図るため、特許制度の概要や発明届の提出から始まる特許出願に関する学内手続、著作物、ノウハウの届出等の内容を平易に学ぶ。

This program seeks to increase knowledge related to intellectual property of UTokyo employees through short courses with the goal of increasing the number of high-quality single-application patents by UTokyo.

1) Short Course on Intellectual Property

This course provides basic information regarding intellectual property rights—including patent rights, copyright, trademarks, and design rights—with the goal of facilitating research and the smooth conclusion of research agreements.

2) Seminar on Registration of Inventions and Patent Applications

This seminar provides an overview of the patent system and the internal procedures related to patent application, starting with the registration of the inventions, as well as the registration of written works and knowhow, etc. with the goal of promoting university-wide implementation of schemes for sharing the results of scholarly research with society and promoting university-wide awareness of the rules.

対象 Target

本学の教職員

UTokyo faculty and staff

支援内容 Support details

発明・特許関連支援

Support Related to Inventions and Patents

公募時期 Application period

- ① 東大TVによるe-learning教材を製作し、2021年2月に提供。
- ② 2025年11月

- 1) Created e-learning instructional materials (UTokyo TV), made available online in February of 2021
- 2) November 2025

PRポイント Features

上記以外に研究契約事務担当者向け説明会や特許講座等、対象者・内容を変えたものも開催しております。ご要望に応じ個別の対応も検討いたしますのでご相談いただければと思います。

In addition to the courses listed above, the program can provide short courses/workshops covering a variety of topics tailored to different audiences—e.g., training sessions for individuals involved in the administration of research agreements, short courses on patents, etc. If interested, please contact the program office.

起業・大学発ベンチャー支援 Entrepreneurship and University-Based Startup Support



概要 Summary

本学の研究・教育成果の事業化・実用化を目指した起業・スタートアップ（ベンチャー）に対するさまざまな支援を実施。

This program provides various types of support towards the launch of start-up (venture) companies aiming to commercialize/leverage the results of research and education at UTokyo.

対象 Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

支援内容 Support details

- ① 起業・経営相談
- ②アントレプレナーシップ教育支援等、各種プロジェクト支援
- ③スタートアップ向けインキュベーション施設の提供

- 1) Consultation on starting and managing a business
- 2) Guidance related to entrepreneurship and support for various projects
- 3) Provision of incubation facilities for start-up companies

PRポイント Features

産学協創推進本部では、学生に対するアントレプレナーシップ教育から学内インキュベーション施設の運営まで、幅広いベンチャー支援を行なっている。

The Division of University Corporate Relations provides a wide variety of support for venture businesses ranging from entrepreneurship training for students to the management of on-campus incubation facilities.

東京大学事業化推進助成制度 (東京大学 GAP ファンドプログラム)

The University of Tokyo GAP Fund Program



概要 Summary	研究成果の事業化を推進するための学内助成制度です。本学研究者が、事業化を視野に入れ、研究成果の実用性検証・向上 (PoC = Proof of Concept) を目指して行う実施課題に対し、必要な費用の助成、並びに助言等の支援を行っています。	This is an internal grant system to promote the implementation of research results for business. We provide necessary subsidies and advice for the implementation of projects undertaken by researchers at our university with the aim of verifying and improving the practicality of research results (PoC = Proof of Concept) with a view to commercialization.
対象 Target	科学研究費助成事業の応募資格を有する本学の教職員であり、プログラム実施中も応募資格を満たしている方を対象とします。	This program is for faculty and staff of the university who are eligible to apply for Grants-in-Aid for Scientific Research.
支援内容 Support details	最大 600 万円、1 年間	Max. JPY 6million per year
公募時期 Application period	年に 2 回	Twice a year
PRポイント Features	研究成果の実用化を目指す実施課題に対し支援を行います。	Support for projects aiming to put research results to practical use.

7 研究教育に専念できる 環境を整えたい

Maintaining an Environment Focused on Research and Education

女性教員フォローアップ・メンターシステム

Female Faculty Mentor Support



概要

Summary

若手又は新任の女性教員が着任後速やかに環境に慣れ、教育研究活動に専念できるよう、希望者に対し、ジェンダー・エクイティ推進オフィスがフォローアップ・メンターのマッチングを行っている。

Upon request, the Office for Gender Equity matches young or newly appointed female faculty with mentors to facilitate the process of settling into the university environment, which enables researchers to focus on their educational and research activities.

対象

Target

本学に採用された若手又は新任の女性教員

Young and newly appointed female faculty members at the university

公募時期

Application period

通年

Year round

保育支援事業

Childcare Support Program



概要

Summary

4つの学内保育園(本郷けやき、白金ひまわり、駒場むくのき、柏どんぐり)および企業主導型事業所内保育所(ポピンズナーサリースクール東大本郷さくら)により、就業または学業と育児の両立を支援している。

Four UTokyo on-campus daycare facilities (Hongo Keyaki, Shirokane Himawari, Komaba Mukunoki, and Kashiwa Donguri), and a corporate daycare center on the Hongo campus (the Poppins Nursery School UTokyo Hongo Sakura) provide support for those balancing work or studies with childcare.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生、留学生、研究生、日本学術振興会特別研究員および客員・招聘研究員等

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students, international students, research students, and JSPS Research Fellowship for Young Scientists recipients, as well as visiting faculty, invited researchers, and others.

支援内容

Support details

学内に保育施設を設けることによって、一般の保育施設では入園優先度の低い学生や年度途中に着任・復職する研究者を積極的に受け入れるとともに、夜遅くまで実験・観察を行う場合など本学の研究者・学生のニーズに合った保育サービスを提供する。

The on-campus daycare facilities provide services matching the needs of UTokyo researchers, such as the proactive intake of children of students who are generally given low priority at general daycare facilities, rolling enrollment of children of researchers returning to work or school in the middle of the academic year, and after-hours care for the children of researchers who need to conduct experiments and observations late into the night.

公募時期

Application period

詳細は、HP参照

See the website for details

PRポイント

Features

利用者の声

●保育園を利用するようになってから、自分の研究としっかり向き合える時間がとれるようになり、研究が進んだだけでなく、自分の気持ちに余裕ができ、子供に優しく接することができるようになった。

Feedback from users

●Now that I use the service, I am able to spend more time just focusing on my research. Moreover, I am now more emotionally relaxed, which allows me to interact with my child more patiently.

- 保育園を利用することができたおかげで、共働きを継続することができ、安心して研究を行うことができた。また、キャンパス内にある保育園を利用できたことで、通勤時間も大幅に節約することができた。これらにより、スムーズに研究を遂行することに繋がった。
- 職場のすぐ近くに保育園があるため、安心して研究活動に邁進することができた。また、保育士さんの対応がきめ細かく、臨機応変に保育を行ってもらえるため、平日の遅い時間や土曜日に行われるイベント等に参加することができた。

- Thanks to the daycare service, both my partner and I are able to continue working, which has allowed me to focus on my research without worry. The fact that the facility is on campus cuts down my commute time substantially. I'm now able to carry out my research smoothly.
- Because the facility is close to my place of work, I can concentrate on my research without worry. The daycare staff are really attentive and are very flexible, which allows me to participate in events that take place late in the day on weekdays or on Saturdays.

ベビーシッター利用育児支援事業

Babysitter Support Program



概要 Summary

子ども家庭庁が実施する、企業主導型ベビーシッター利用者支援事業の承認事業主として、本学教職員にベビーシッター利用料金の割引券を配付し、就業・研究と育児の両立を支援している。

As an approved business-owner for the Company-led Babysitter Utilization Support Program promoted by the Children and Families Agency, UTokyo distributes discount babysitter vouchers to its faculty and staff to support those balancing work or research with childcare.

対象 Target

教職員（本学直接雇用）

UTokyo faculty and staff (direct hires)

支援内容 Support details

1日の利用料金から対象児童1人につき最大4,400円（2,200円×2枚）の割引
※支援内容は、年度により変更する可能性あり

Discount vouchers worth up to JPY 4,400 (two JPY 2,200 vouchers) per day per child

NOTE: Support measures are subject to change each fiscal year.

公募時期 Application period

通年（各回の申込期限は利用予定日の1週間前頃）

Year round (must be submitted around one week before date of use)

子の出張帯同費用の支給に関する取扱い （総長裁定）

Handling of Payment of Expenses Incurred when a Child Accompanies on a Business Trip



概要 Summary

本学の研究者^{*1}に対する研究と育児の両立支援として、研究者が、子^{*2}を出張に帯同する必要があるときの子の出張帯同費用の支給に関する取扱いについて定めたもの。

As part of its support for UTokyo researchers^{*1} to balance childcare and research, the University has instituted measures concerning payment of business trip expenses for a child when it is necessary for a UTokyo researcher to have the child^{*2} accompany them on a business trip.

- ※1 教員及び本学において研究に従事する者
- ※2 原則として、小学校6年生までの児童

- *1 Refers to faculty and persons engaged in research at UTokyo.
- *2 In principle, up to 6th grade.

対象 Target

本学の研究者（教員及び本学において研究に従事する者）
詳細：子の出張帯同費用の支給に関する取扱いについて
https://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/sochosaitei/utss-308.pdf

UTokyo researcher (faculty and persons engaged in research at UTokyo)
See: Notice regarding payment of expenses for accompanying children on business trips (in Japanese only)
https://www.u-tokyo.ac.jp/gen01/reiki_int/sochosaitei/utss-308.pdf

支援内容

Support details

支給のための財源は、原則として研究者の判断により執行可能な外部資金を用いるものとする。ただし、研究者が所属する部局の運営費又は間接経費を予算責任者等の承認を得て用いることは妨げない。なお、支給のための財源に用いることができる外部資金は、子の出張帯同に要した費用の支出が使途として認められているものに限る。

Payment will, in principle, be made from external funds that can be executed at the discretion of the researcher. This does not preclude, however, the use of operating expenses or indirect expenses of the department to which the researcher belongs, with the approval of the person responsible for the budget. External funds that may be used to finance the payment are limited to those that are approved for use to pay for expenses incurred in having a child accompany the researcher on a business trip.

授業料・入学料の免除／徴収猶予

Exemptions / Deferred Payment of Admission Fee and Tuition Fee



概要

Summary

- ①経済的理由等により、授業料・入学料の納付が困難であり、かつ学業優秀と認められる場合には、選考の上で免除される制度。
- ②経済的理由等により、納付期限までに授業料・入学料の納付が困難であり、かつ学業優秀と認められる場合には、選考の上で、延納・分納することができる制度。

- 1) This program waives admission and/or tuition fees for selected students who have difficulty paying these fees due to economic or other reasons and who are also recognized as having outstanding academic capabilities.
- 2) This program allows selected students who have difficulty paying admission and/or tuition fees on time for economic or other reasons and who are also recognized as having outstanding academic capabilities to defer such payments or pay in installments.

対象

Target

本学の学部学生・大学院学生（研究生、聴講生、科目等履修生は除く）

UTokyo undergraduate and graduate students (excluding research students, auditing students, and specially registered students)

公募時期

Application period

前期：2月中旬～4月上旬、後期：8月上旬～10月上旬（予定）。ただし、入学料の免除等は各研究科等の入学手続き期間に準ずる。

First semester: mid-February to early April; 2nd semester: early August to early October (tentative) However, admission fee exemptions, etc. depend on the timing of the admissions process of each department.

光イノベーション基金奨学金

Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students Scholarship



概要

Summary

光科学関連の企業各社の寄附による「東京大学光イノベーション基金」に基づき、先端光科学領域の研究に従事する大学院学生のうち特に優秀な者に対し奨学金を支給。その学術研究への取組みを支援するとともに、国際的な人材育成にも資することを目的とする。

This program grants scholarships from the UTokyo Foundation—Optics and Advanced Laser Science by Innovative Funds for Students, which is funded through private donations from optics-related companies, to particularly outstanding graduate students engaged in cutting-edge research in the area of optics and advanced laser science. In addition to supporting recipients' academic research efforts, the program seeks to foster researchers who are capable of acting on the global stage.

対象

Target

本学の修士課程2年に在籍する学生のうち特に優秀であり、かつ経済的支援を必要とする者（東京大学フェロースシップの受給者を除く）。

Outstanding UTokyo students in their second year of a master's program who require financial aid. (excluding students receiving a UTokyo Fellowship Award)

支援内容

Support details

年額180万円を支給

JPY 1.8 million per year

公募時期

Application period

4月中旬～5月中旬

Mid-April to mid-May

女子学生奨学金 Scholarship for Female Students



概要 Summary	<p>本学女性卒業生の篤志家からの寄附を原資とした奨学金。本学大学院に在籍する優れた日本人女子学生であって、経済的支援を必要とする者に対して奨学金を支給して支援することを目的とする。</p>	<p>This scholarship program, which is funded through a private donation from a female UTokyo alumna, seeks to support outstanding Japanese female students who are currently enrolled in graduate school and who require financial aid through the provision of scholarships.</p>
対象 Target	<p>工学系研究科、理学系研究科、農学生命科学研究科、総合文化研究科、医学系研究科、薬学系研究科、数理学研究科、新領域創成科学研究科、情報理工学系研究科、学際情報学府の修士課程に在籍し、理工系の分野を専攻する1年次の日本人女子学生のうち特に優秀な者であり、かつ経済的支援を必要とする者（他の公益法人等の給付型の奨学金を受領している者を除く）</p>	<p>For particularly outstanding Japanese female students in their first year of a Master's program in the graduate schools of Engineering, Science, Agricultural and Life Sciences, Arts and Sciences, Medicine, Pharmaceutical Sciences, Mathematical Sciences, Frontier Sciences, Information Science and Technology, and Interdisciplinary Information Studies who require financial aid (excluding students receiving benefit-type scholarships from other public interest corporations or the like).</p>
支援内容 Support details	<p>年額60万円を支給</p>	<p>JPY 600,000 per year</p>
公募時期 Application period	<p>4月中旬～5月中旬</p>	<p>Mid-April to mid-May</p>

東京大学バイアウト制度 The University of Tokyo Teaching Buyout Policy



概要 Summary	<p>競争的研究費の直接経費から、本学の教員が行う業務のうち一部の代行に係る経費（バイアウト経費）の支出を可能とする制度。</p>	<p>This program enables UTokyo faculty to pay for a proxy to perform a portion of their assigned duties (buyout) from the direct costs of a competitive research grant.</p>
対象 Target	<p>対象研究費の研究代表者等（資金配分機関の判断により認められた場合に限る）。</p>	<p>Principal investigators, etc. engaged in research supported by a competitive research grant (limited to cases approved by the entity responsible for the distribution of the funds).</p>
支援内容 Support details	<p>教育活動及びそれに付随する事務業務、研究成果普及活動及びそれに付随する事務に関する業務、部局の長が適当と認める業務に支出できる。</p>	<p>These funds can be used for educational activities, activities related to the dissemination of research results, activities deemed appropriate by the dean or director of the graduate school/institution, as well as administrative work associated with such activities.</p>
公募時期 Application period	<p>随時（所属部局長の了承が必要なため、所属部局の事務担当者に締切をご確認ください）</p>	<p>On-going (as this program requires approval from the dean or director of the graduate school/institution to which the principal investigator, etc. belongs, please check with the person responsible in the relevant departmental office regarding the application deadline).</p>
PRポイント Features	<p>本制度の申請により、競争的研究費による研究プロジェクトの研究活動を行う教員が、当該研究活動に専念できる時間を確保し、当該プロジェクトの一層の進展と本学の研究力向上に寄与する。</p>	<p>By applying for this program, faculty members who conduct research supported by competitive research grants will have more time to devote to such research, thereby contributing to the further advancement of said projects and the enhancement of the UTokyo's research capabilities.</p>


概要
Summary

SPRING GXは、グリーントランスフォーメーション(GX)実現に向けて活躍する人材を、あらゆる分野に規模感をもって輩出することを目的としている。また、本プロジェクトではGXをより広く捉え「社会の変革」と位置付けており、人類の営みと関連する分野、すなわち理工系のみならず全学の博士課程学生(4年制博士課程学生を含む)を対象とする。SPRING GXでは、博士人材の育成のためのプログラムの提供と、博士課程学生1,154名への経済的支援を行っている。

SPRING GX aims to produce globally competent researchers who will contribute to realizing a Green Transformation (GX) in all fields on a large scale. With the broad view of GX as a "social transformation", this project targets doctoral students (including 4-year doctoral students) in all fields of human endeavor, not only science and engineering. In addition to providing programs for fostering doctoral human resources, SPRING GX also offers financial support to 1,154 doctoral students.

対象
Target

本学の博士課程に入進学する学生のうち特に優秀である者。

For outstanding candidates enrolled in UTokyo doctoral programs.

支援内容
Support details

月額18万円の研究奨励費、年額36万円の研究費

Monthly financial support of JPY 180,000 and JPY 360,000 per year for research grants

公募時期
Application period

4月採用：12～1月

10月採用：7～8月

For April selection: December to January

For October selection: July to August

日本学生支援機構奨学金

JASSO Scholarship Programs



日本学生支援機構／JASSO

概要
Summary

経済・社会情勢等を踏まえ、学生等が安心して学べるよう、経済的理由で修学が困難な優れた学生に学資の貸与を行う。

This program provides need-based financial aid to outstanding students who are unable to complete their studies due to financial reasons and/or social circumstances.

公募時期
Application period

一次採用：4月

二次採用：9～10月

First call for applications: April

Second call for applications: September to October

8 インクルーシブな 研究教育環境を整えたい

Maintaining an Inclusive Research and Educational Environment



障害のある学生・教職員への支援と相談

Support/Consultation for students and employees with disabilities



概要

Summary

バリアフリー推進オフィスは、「東京大学憲章」の精神に基づく全学のバリアフリー化推進のための専門部署です。障害のある学生が円滑に教育を受けることができるよう、学生の所属する学部・研究科等が行う支援のコーディネートをしています。障害のある学生の修学上、障害を理由とする不利益が生じないようにするためには、ハード・ソフト両面から適切な支援が必要です。例えば、聞こえない方・聞こえにくい方へは、音声をその場で文字にして伝える「ノートテイク」や「パソコンテイク」などの支援や、補聴援助システムの貸出を行っています。見えない方・見えにくい方へは、文字の拡大や書籍等の電子データ化、各種支援機器の貸出を行っています。移動が困難な方へは、アクセス可能な教室への変更や、施設バリアフリー化に向けた調整、専用駐車場の確保などを行っています。その他の障害のある方は、困りごとに応じた配慮についての相談ができます。バリアフリー推進オフィスに常駐している専任教員やコーディネーターが一人ひとりの相談に応じていますので、お気軽にご相談ください。また、障害のある学生の支援を担うサポートスタッフを随時募集しており、パソコンテイク等の各種養成講座やスキルアップ研修等も行っています。興味・関心のある方の来室をお待ちしています。

Guided by the spirit of the UTokyo Charter, the Office for Disability Equity (ODE) is dedicated to the mission of promoting an obstacle free (free of barrier) campus. It strives to ensure that students with disabilities can fully participate in academic programs by coordinating the individual support system by each faculty and graduate school. To level playing field for students with disabilities, appropriate support and facilities must be provided in terms of both external and internal sources. For instance, for students with hearing impairments or deaf, the ODE can provide support to aid hearing as well as other support such as note-taking and the computer-assisted captioning in order to bring lectures to a text format. We also loan out hearing aid system. For those with visual impairments or blind, support for enlarging font, conversion to PDF and loaning out assistive technology (AT) equipment. For those with orthopedic or mobility difficulties, the ODE offers support including the re-arrangements of lecture room, removal of impediments to make university facilities accessible, and exclusive parking lot. For those with other impairments, the ODE provides care and consultation according to their own worries. Please feel free to ask academic staff or coordinators stationed at the ODE for consultations regarding your needs. The ODE is also looking for support staff who are willing to help disabled students. Training and skill-building courses for the computer-assisted captioning and so on are run for staff who are interested in learning about such methods of support.

対象

Target

本学の教職員、大学院学生、学部学生

UTokyo faculty and staff, graduate students, undergraduate students

公募時期

Application period

随時

Any time

東京大学外国人留学生特別奨学制度 (東京大学フェローシップ)

The University of Tokyo Fellowship:
The University of Tokyo Special Scholarship for International Students



概要 Summary	優秀な私費外国人留学生に対し、その受入れを促進するため研究奨励費を支給。本学での学術研究への取組みを支援することを目的とする。	This program promotes the enrollment of overseas students by awarding research grants-in-aid to enable outstanding, self-financed overseas students to focus on their academic research at UTokyo.
対象 Target	大学院に入学する私費外国人留学生のうち特に優秀な者（授業料免除併用不可）。	Particularly outstanding self-financed overseas graduate students enrolled at UTokyo. (tuition waivers and other scholars cannot be used in conjunction with this program)
支援内容 Support details	標準修業年限内（月額20万）	JPY 200,000 per month during the standard period of study
公募時期 Application period	※詳しくは、所属研究科にお問い合わせください。	Note: For details, contact the administrative office of the graduate school concerned.
PRポイント Features	優秀な私費外国人留学生に対し研究奨励費を支給し、本学での学術研究の取組みを支援いたします。	The program provides research grants-in-aid to support the academic research of outstanding self-financed overseas graduate students at UTokyo.

ワーク・ライフ・バランス推進のための研究リスタート・両立支援プログラム

Research Restart and Work-Life Balance Promotion Program



概要 Summary	育児休業・介護休業から復帰した研究者のリスタート支援、育児や介護と教育・研究を両立する研究者の支援を目的に、研究費（研究リスタート支援及び研究リスタート継続支援）または人件費（両立支援）を支援。	Support for restarting research upon returning to work after an absence taken for childcare or family nursing care and research restarting or continuing support as well as support for additional personnel for researchers balancing education and research with childcare or family nursing care needs.
対象 Target	①小学校就学の始期に達するまでの子と同居し養育している者、②要介護認定を受けている親族と同居し、主として介護している者、③その他上記に準ずる理由がある者について、プログラムの要件を満たす教員（教授を除く）、常勤の特任教員（特任教授を除く）又は常勤の特任研究員	Available to faculty (excluding professors), full-time project faculty members (excluding project professors), and full-time project researchers who meet the program requirements and the following conditions: (1) Must be living with and raising a child or children up to early years of elementary school, (2) must be living with and be the primary caregiver for a family member certified as requiring long-term care, or (3) must meet the equivalent of the above two conditions.
支援内容 Support details	上限：100万円（研究リスタート支援）、50万円（研究リスタート継続支援・両立支援）	Up to JPN 1,000,000 (Research Restart Support), and up to JPY 500,000 (Continued Research Restart Support and Support for Work-Life Balance)
公募時期 Application period	2025年4～5月	April to May, 2025

概要 Summary	安心・安全な住居施設、勉強環境を提供するとともに、共同生活を通じて、相互交流の促進に寄与することを目的として、地方出身者や外国からの留学生等のために、学生宿舎等を用意している。また、経済状況により宿舎費を減額する経済的支援がある。	In addition to providing a safe and secure housing and study environment, the International Hall of Residence seeks to promote exchanges among students through communal living. Student housing and other services are provided for students from other parts of the country and international students, etc. Residence fees may be reduced based on students' financial circumstances.
対象 Target	本学の大学院学生、後期課程学部学生	UTokyo graduate students and third- or fourth-year undergraduate students
支援内容 Support details	月額3万6,300円の宿舎費を入居許可期間内1万円に減額（豊島国際学生宿舎B棟）	The monthly room fee of JPY 36,300 is reduced to JPY 10,000 during the permitted period of residence (Toshima International Hall of Residence Bldg. B)
公募時期 Application period	1月中旬～2月上旬	Mid-January to early February

各支援制度の詳細及びお問い合わせはこちらから



東京大学 学術推進支援室
担当：研究推進部学術振興企画課
03-5841-2351
〒113-8654 東京都文京区本郷 7-3-1